

# POSEBNOSTI RADNOG ODNOSA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA U BOSNI HERCEGOVINI

**Sažetak:** *Osnovni cilj ovog rada je utvrditi pojam, status i pravni položaj državnih službenika u Bosni i Hercegovini. U radu će se razmatrati ocjenjivanje i napredovanje državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine kao i definiranje odgovornosti državnih službenika za povrede službene dužnosti.*

*Rad obuhvaća analizu pojma službeničkog odnosa, koji predstavlja dvostrani odnos države kao organizacije koja raspolaže javnim ovlaštenjima ili neke javne službe i službenika u službeničkom odnosu; radno-pravna obilježja službeničkog odnosa te pravnu prirodu istoga.*

*Bosna i Hercegovina je reformirala svoje službeničko zakonodavstvo i uspostavila institucije i procedure, ali taj proces nije u potpunosti dovršen prije svega zbog složenosti ustavnog i institucionalnog uređenja, zato je neophodno ukazati na osnovne razlike koje postoje na nivou institucija države, entiteta i Brčko Distrikta.*

*Presudan utjecaj na razvoj i poboljšanje kvalitete službeničkog prava u Bosni i Hercegovini imaju europski standardi službeničkog prava, u cilju modernizacije i poboljšanja kvalitete i efikasnosti javne uprave, što ujedno i predstavlja jedan od kriterija za članstvo u Europsku uniju.*

**Ključne riječi:** *državni službenici, službenički odnos, službeničko pravo, Europska unija.*

## 1. Uvodne napomene

Kvaliteta javnih službenika i službeničkog sustava smatra se ključnim za provedbu upravne reforme i izgradnju upravnih kapaciteta u institucijama Bosne i Hercegovine. Sustav zapošljavanja i napredovanja državnih službenika koji se temelji na stručnosti i sposobnostima, jasno razdvajanje privatne i javne sfere kako bi se

\* Dario Topić, doktorand pravnog fakulteta Sveučilišta u Mostaru, Skupština HNŽ/K, dariotopic17@gmail.com