

Izv. prof. dr. sc. Dejan BODUL  
Sveučilišta u Rijeci, Pravni fakultet  
dbodul@pravri.hr

UDK 349.22:347.736/.739(497.5 + 497.6)  
347.736/.739(497.5 + 497.6)

*pregledni znanstveni rad*  
Rad stigao: 15. ožujka 2023.  
Rad prihvaćen: 2. lipnja 2023.

## ANALIZA NOVELE ZAKONA O OSIGURANJU RADNIČKIH TRAŽBINA IZ 2023.: U KOJOJ MJERI USKLADITI ZAŠTITU PRAVA RADNIKA U SLUČAJU STEČAJA POSLODAVCA U BOSNI I HERCEGOVINI S PRAVNIM PORETKOM REPUBLIKE HRVATSKE?

*Sažetak: Ako postoji pitanje povodom koga će se uvijek imati što raspravljati i koje će se čak name-  
tati kao izvor, nerijetko krupnih, institucionalnih, ekonomskih, pa i političko pravnih dilema, onda je  
to svakako pitanje položaja i zaštite radnika u stečajnom postupku. U tom kontekstu, cilj je rada dvo-  
struk. Prvi je analizirati Novelu Zakona o osiguranju radničkih tražbina iz 2023. i pravnu zaštitu  
radnika, koja se provodi kao upravna i upravnosudska zaštita, i to na način da se kritički razmatraju  
relevantna pitanja pravne zaštite radnika u postupcima osiguranja potraživanja radnika u slučaju  
stečaja i blokade poslodavca. Pri tomu se analiziraju važće norme, imajući u vidu moguće posljedice  
nepotpune i neadekvatne regulacije na prava i interese radnika u navedenim postupcima. Drugi je cilj,  
s obzirom na sadašnje stanje odnosa BiH i EU-a, analizirati pravnu regulativu zaštite radnika u  
slučaju stečaja poslodavca u BiH koja prolazi fazu ispitivanja usklađenosti s pravnim poretkom EU-a.  
Zaključno, ne gubeći iz vida neke ograničavajuće čimbenike, i to prvenstveno one glede državnoga uređe-  
nja BiH, predlaže se smjer moguće zakonodavne intervencije, koji bi, s obzirom na relevantnu europsku  
i usporednu legislativu, u bosansko hercegovačkom pravu mogao poboljšati normativno uređenje pravne  
zaštite radnika u postupcima stečaja poslodavca.*

*Ključne riječi: hrvatsko pravo, bosansko hercegovačko pravo, europska regulativa, transplanta-  
tivni uzor.*

### 1. Metodologija i doprinos rada

Povijesna pripadnost istoj državi, s obzirom na zajedničku tradiciju i standarde po-  
jedine grane prava, logičan je razlog uzimanja za uzor hrvatskoga zakonodavstva. Sto-  
ga usporedno pravni prikaz daje uvid u sličnosti i razlike između pravne regulacije u  
Bosni i Hercegovini (dalje: BiH) i one u Republici Hrvatskoj (dalje: RH), kao državi  
članici EU-a čija je pravna regulacija posljedica usklađivanja zakonodavstva sa zako-  
nodavstvom EU-a. Time se dobiva slika odnosa pravne regulative i prakse u RH te se  
daju uočiti nedostaci trenutačne pravne normiranosti pravne zaštite radnika u slučaju  
stečaja poslodavca u BiH.

### 2. Uvodna razmatranja – stanje do Novele Zakona o osiguranju radničkih tražbina iz 2023.

Položaj radnika u stečajnom postupku određuju relevantne odredbe Stečajnog za-  
kona,<sup>1</sup> prvenstveno čl. 191. kroz posebne odredbe o ugovoru o radu. Kod gotovo svih  
promjena SZ-a radilo se o namjeri prevladavanja „akutnih“ problema u praksi i una-  
prjeđenju sustava ostvarivanja stečajno-pravne zaštite. Radnici su zbog toga mijenjali  
i status i naslov i isplatni red, a tražbina im se dijelila na tražbinu vjerovnika stečajne

<sup>1</sup> NN, br. 71/15, 104/17. i 36/22, dalje: SZ.