

**OGLEDNI TEST PISMENOG ISPITA I KONCEPT USMENOG I
PRAKTIČNOG ISPITA**

ZA

**DIPLOMSKI SVEUČILIŠNI STUDIJ
KRIMINALISTIKE I SIGURNOSNOG MENADŽMENTA**

U AK. 2023./2024. GODINI

MENADŽMENT LJUDSKIH POTENCIJALA (PFKM101)

Ogledni test pismenog ispita

Kod ishoda učenja	Broj pitanja/zadatka	Max. broj bodova na pitanju/zadatku	Min. broj bodova za ostvarivanje ishoda učenja
IU-PFKM101-1	1.	20	10
IU-PFKM101-2	2.	20	10
IU-PFKM101-3	3.	20	10
IU-PFKM101-4	4.	20	10
IU-PFKM101-5	5.	20	10

1. Objasni vanjske faktore HRM
2. Objasni Intervju kao instrument selekcije kadrova
3. Što je razvoj kadrova i koji faktori utječu na razvoj?
4. Objasni Maslowljevju teoriju motivacije
5. Što je fluktuacija kadrova i objasni njene učinke na organizaciju?

Raspon bodova prolaznih ocjena:	odličan (5) – 91-100 osvojenih bodova vrlo dobar (4) – 79-90 osvojenih bodova dobar (3) – 67-78 osvojenih bodova dovoljan (2) – 55-66 osvojenih bodova nedovoljan (1) – manje od 55 bodova, pod uvjetom da je postignut minimalan broj bodova za ostvarivanje ishoda učenja za svaki zadatak.
---------------------------------	--

Napomene:	
-----------	--

Ogledni test 1. kolokvija

Kod ishoda učenja	Broj pitanja/zadatka	Max. broj bodova na pitanju/zadatku	Min. broj bodova za ostvarivanje ishoda učenja
IU-PFKM101-1	1.	10	5
IU-PFKM101-1	2.	10	5
IU-PFKM101-2	3.	10	5
IU-PFKM101-2	4.	10	5
IU-PFKM101-3	5.	10	5

1. Objasni vanjske faktore HRM
2. Objasni analizu posla kao osnovu planiranja kadrova
3. Objasni unutarnje izvore regrutiranja kadrova
4. Objasni intervju kao instrument selekcije kadrova
5. Objasni prvu fazu procesa obuke kadrova

Raspon bodova prolaznih ocjena:	<p>1. kolokvij se smatra položenim ako student postigne najmanje 55 bodova, pod uvjetom da je postignut minimalan broj bodova za ostvarivanje ishoda učenja za svaki zadatak.</p> <p>Konačna ocjena dobije se kumulativnim zbrojem bodova 1. i 2. kolokvija, na način:</p> <p>odličan (5) – 91-100 osvojenih bodova vrlo dobar (4) – 79-90 osvojenih bodova dobar (3) – 67-78 osvojenih bodova dovoljan (2) – 55-66 osvojenih bodova nedovoljan (1) – manje od 55 bodova</p>
---------------------------------	--

Napomene:	
-----------	--

Ogledni test 2. kolokvija

Kod ishoda učenja	Broj pitanja/zadatka	Max. broj bodova na pitanju/zadatku	Min. broj bodova za ostvarivanje ishoda učenja
IU-PFKM101-4	1.	10	5
IU-PFKM101-4	2.	10	5
IU-PFKM101-4	3.	10	5
IU-PFKM101-5	4.	10	5
IU-PFKM101-5	5.	10	5

1. Objasni menadžerske kompenzacije
2. Objasni Maslowljevu teoriju motivacije
3. Koje su komponente plaće i objasni stimulativni dio plaće
4. Što je fluktuacija kadrova i objasni njene učinke na organizaciju
5. Što je apsentizam i koji su mu uzroci

Raspon bodova prolaznih ocjena:	2. kolokvij se smatra položenim ako student postigne najmanje 55 bodova, pod uvjetom da je postignut minimalan broj bodova za ostvarivanje ishoda učenja za svaki zadatak. Konačna ocjena dobije se kumulativnim zbrojem bodova 1. i 2. kolokvija, na način: odličan (5) – 91-100 osvojenih bodova vrlo dobar (4) – 79-90 osvojenih bodova dobar (3) – 67-78 osvojenih bodova dovoljan (2) – 55-66 osvojenih bodova nedovoljan (1) – manje od 55 bodova
---------------------------------	---

Napomene:	
-----------	--

Koncept usmenog ispita

Kod ishoda učenja	Naziv sadržajne cjeline	Broj pitanja/zadataka koji se odnose na ishod učenja	Min. broj odgovorenih pitanja / riješenih zadataka za ostvarivanje ishoda učenja
IU-PFKM101-1	Uvod u menadžment ljudskih potencijala; Faktori menadžmenta ljudskih potencijala; Analiza posla kao osnova pribavljanja ljudskih potencijala; Planiranje ljudskih potencijala	2	1
IU-PFKM101-2	Pribavljanje i selekcija ljudskih potencijala; Pribavljanje i selekcija menadžera; Uvođenje u posao, orijentacija i socijalizacija novih zaposlenika	2	1
IU-PFKM101-3	Obuka i razvoj ljudskih potencijala; Ocjena ljudskih potencijala i njihovih radnih učinaka	2	1
IU-PFKM101-4	Motivacija i strategije motiviranja; Upravljanje kompenzacijama, Upravljanje talentima i upravljanje kompetencijama	2	1
IU-PFKM101-5	Fluktuacija i apsentizam	2	1

Raspon bodova prolaznih ocjena:	odličan (5) – točno odgovoreno 91-100% pitanja i minimalno 55% po svakoj cjelini vrlodobar (4) – točno odgovoreno 79-90% pitanja i minimalno 55% po svakoj cjelini dobar (3) – točno odgovoreno 67-78% pitanja i minimalno 55% po svakoj cjelini dovoljan (2) – točno odgovoreno 55-66% pitanja i minimalno 55% po svakoj cjelini nedovoljan (1) – nije odgovoren minimalan broj pitanja po svakoj cjelini
---------------------------------	--

Napomene:	
-----------	--