

SADRŽAJ DOKTORSKOG RADA POD NASLOVOM

*„ Pravni mehanizmi za postizanje rodne ravnopravnosti u oblasti rada i radnih odnosa u
Europskoj uniji i Bosni i Hercegovini. “*

Doktorandice Dijane Vladić Mišić

Sažetak

Rodna ravnopravnost u području rada i radnih odnosa utemeljena je na načelu jednakosti kao jednom od temeljnih načela međunarodnog prava i sustava zaštite ljudskih prava. Međunarodni i europski pravni okvir uspostavio je širok skup normativnih i institucionalnih mehanizama usmjerenih na ostvarivanje ravnopravnosti muškaraca i žena u svijetu rada, pri čemu pravo EU zauzima središnje mjesto zbog svoje obvezujuće naravi i razvijene sudske prakse.

Pravna stečevina EU u području rodne ravnopravnosti u radu obuhvaća opsežan skup osnivačkih ugovora, direktiva i presuda Suda EU, čime je uspostavljen visok stupanj normativne zaštite od diskriminacije na temelju spola. Analiza tih izvora pokazuje da su mehanizmi rodne ravnopravnosti jedno od najrazvijenijih područja socijalne i radnopravne politike EU, ali i da njihova učinkovitost ovisi o dosljednoj provedbi na nacionalnoj razini.

Komparativna analiza zakonodavstava država članica EU, zatim ne članica EU - Švicarske, Ujedinjenog Kraljevstva i zemalja Zapadnog Balkana ukazuje na značajne razlike u normativnim rješenjima, institucionalnim kapacitetima i stvarnim učincima mjera rodne ravnopravnosti u području rada i radnih odnosa. Dok pojedine države bilježe visoku razinu usklađenosti s europskim standardima i razvijene mehanizme provedbe, druge se suočavaju s formalističkim pristupom i ograničenom učinkovitošću zakonskih rješenja.

U pravnom poretku Bosne i Hercegovine uspostavljen je normativni okvir za zaštitu od diskriminacije na temelju spola, prvenstveno kroz Zakon o ravnopravnosti spolova Bosne i Hercegovine i Zakon o zabrani diskriminacije Bosne i Hercegovine. Međutim, složen ustavnopolitički sustav, fragmentirana nadležnost i nedovoljna provedba dovode do raskoraka između formalno postavljene razine zaštite i stvarnog ostvarivanja rodne ravnopravnosti u praksi, osobito u području rada i radnih odnosa.

Proces pristupanja Bosne i Hercegovine EU dodatno je naglasio važnost učinkovitog ostvarivanja rodne ravnopravnosti kao dijela temeljnih ljudskih prava.

Zaključci rada upućuju na potrebu usklađivanja postojećeg zakonodavstva sa pravnom stečevinom EU, što predstavlja nužan preduvjet pristupanja BiH Europskoj Uniji.

TABLE OF CONTENTS OF THE DOCTORAL DISSERTATION ENTITLED

"Legal Mechanisms for Achieving Gender Equality in the Field of Work and Labor Relations in the European Union and Bosnia and Herzegovina"

Doctoral candidate Dijana Vladić Mišić

Abstract

Gender equality in the field of work and labor relations is founded on the principle of equality as one of the fundamental principles of international law and the human rights protection system. The international and European legal framework has established a broad range of normative and institutional mechanisms aimed at achieving equality between women and men in the world of work, with EU law occupying a central position due to its binding nature and well-developed case law.

The EU *acquis* in the area of gender equality in employment comprises an extensive body of founding treaties, directives and judgments of the Court of Justice of the EU, thereby establishing a high level of normative protection against discrimination on the grounds of sex. Analysis of these sources demonstrates that gender equality mechanisms constitute one of the most developed areas of EU social and labour law policy, while their effectiveness depends on consistent implementation at the national level.

A comparative analysis of the legislation of EU Member States, as well as non-EU countries such as Switzerland, the United Kingdom and the countries of the Western Balkans, indicates significant differences in normative solutions, institutional capacities and the actual effects of gender equality measures in the field of work and employment relations. While certain states demonstrate a high level of alignment with European standards and well-developed enforcement mechanisms, others face a formalistic approach and limited effectiveness of legislative solutions.

Within the legal system of Bosnia and Herzegovina, a normative framework for protection against discrimination on the grounds of sex has been established, primarily through the Law on Gender Equality of Bosnia and Herzegovina and the Law on the Prohibition of Discrimination of Bosnia and Herzegovina. However, a complex constitutional and political

system, fragmented competences and insufficient implementation result in a discrepancy between the formally established level of protection and the actual realisation of gender equality in practice, particularly in the field of work and employment relations.

The process of Bosnia and Herzegovina's accession to the EU has further highlighted the importance of the effective realisation of gender equality as an integral part of fundamental human rights.

The conclusions indicate the need to align existing legislation with the EU acquis, which represents a necessary precondition for Bosnia and Herzegovina's accession to the European Union.