

Dr. sc. Trpimir PERKUŠIĆ*
docent
Sveučilišta u Splitu, Pravni fakultet
trpimir.perkusic@pravst.hr

UDK 349.2:331.109.6 (497.5)
347.925:349.2(497.5)
Rad stigao: 30. travnja 2026.
Rad prihvaćen: 8. lipnja 2026.
Pregledni znanstveni rad

Dr. sc. Andrijana BILIĆ**
redovita profesorica
Sveučilišta u Splitu, Pravni fakultet
andrijana.bilic@pravst.hr

OBVEZNO MIRENJE U KOLEKTIVNIM RADNIM SPOROVIMA U HRVATSKOM PRAVU: UČINKOVIT MEHANIZAM ILI FORMALNA PROCEDURA?¹

Sažetak: Rad analizira institut obveznog mirenja u kolektivnim radnim sporovima u hrvatskom pravu, s posebnim naglaskom na pitanje predstavlja li ono učinkovit mehanizam mirnog rješavanja sporova ili pretežito formalnu proceduru prije pokretanja štrajka. Svrha rada jest prikazati pravnu prirodu kolektivnih radnih sporova, normativni okvir mirenja te njegove učinke u kontekstu zaštite prava na štrajk i očuvanja socijalnog dijaloga. U radu se primjenjuje normativna, komparativna i analitička metoda, uz obradu hrvatskih propisa, međunarodnih i europskih standarda, pravne doktrine i relevantne sudske prakse. Analiza pokazuje da je mirenje u kolektivnim radnim sporovima u hrvatskom pravu važna procesna pretpostavka zakonitosti štrajka, ali i potencijalno djelotvoran instrument za sprječavanje eskalacije radnog sukoba. Međutim, njegova učinkovitost ovisi o stvarnoj spremnosti strana na pregovaranje, stručnosti miritelja, jasnoći procesnih pravila i kvaliteti normativnog uređenja. Zaključuje se da obvezno mirenje ne bi smjelo biti shvaćeno kao puka formalnost, nego kao sadržajan i funkcionalan mehanizam socijalnog dijaloga, pri čemu su potrebna određena zakonodavna poboljšanja radi uklanjanja uočenih nedorečenosti.

Ključne riječi: kolektivni radni sporovi, obvezno mirenje, štrajk, kolektivno pregovaranje.

1. Uvod

Kolektivni radni sporovi predstavljaju jedno od najosjetljivijih područja radnog prava jer se u njima neposredno susreću interesi radnika, poslodavaca i šire društvene zajednice. Za razliku od individualnih radnih sporova, koji se u pravilu odnose na ostvarivanje pojedinačnih prava i obveza iz radnog odnosa, kolektivni radni sporovi

* Doc. dr. sc. Trpimir Perkušić, mag. iur., docent na Katedri za radno i socijalno pravo Pravnog fakulteta Sveučilišta u Splitu. Domovinskog rata 8, 21000 Split, Republika Hrvatska. Adresa e-pošte: trpimir.perkusic@pravst.hr. ORCID ID: 0000-0003-4561-9926.

** Prof. dr. sc. Andrijana Bilić, mag. iur., redovita profesorica na Katedri za radno i socijalno pravo Pravnog fakulteta Sveučilišta u Splitu. Domovinskog rata 8, 21000 Split, Republika Hrvatska. Adresa e-pošte: andrijana.bilic@pravst.hr. ORCID ID: 0000-0002-1272-4749.

¹ Ovaj rad financiran je u okviru internog projekta Pravnog fakulteta Sveučilišta u Splitu pod br. 3. „Izazovi modernog radnog prava – *de lege lata* i *de lege ferenda* (IMRP)“.